



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจนครหลวงใหญ่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

# แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ จังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กร ย่อมมีความเสี่ยงการทุจริตซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงการทุจริต ว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงการทุจริต กำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริต และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเหมาะสม การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในองค์กร จะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการ ดำเนินการขององค์กร จะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้น ก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช.ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประทุพทุฒิชอบ

สถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยงการทุจริต และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุมและตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ                                                | คำนิยาม                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)                     | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต                                                                                                                                                                                                           |
| ความเสี่ยง (Risk)                                         | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้<br><b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า เสี่ยง</b><br><b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b> |
| ความเสี่ยง/ปัญหา                                          | ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดต้องหามาตรการควบคุม<br>ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหาไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น                                                                          |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง                                                                                                                                                                                                           |
| โอกาส (Likelihood)                                        | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น                                                                                                                                                                                                                             |
| ผลกระทบ(Impact)                                           | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน                                                                                                                                                                                                      |
| ระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริต (Corruption Score) | คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของประเมินความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)                                                                                               |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)        | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ                                                                                                                                                                                                                        |

## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) |                                                   |
|---------------------------------|---------------------------------------------------|
| 5                               | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)  |
| 4                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)         |
| 3                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)        |
| 2                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3) |
| 1                               | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)   |

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |                                                      |
|------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 5                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| 4                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| 3                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| 2                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ     |
| 1                                  | กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก  |

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

| Risk Score                |                                 |                                 |                                 |                                 |                                 |
|---------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| โอกาสเกิด<br>(Likelihood) | ผลกระทบ                         |                                 |                                 |                                 |                                 |
|                           | 1                               | 2                               | 3                               | 4                               | 5                               |
| 5                         | ปานกลาง<br>( $5 \times 1 = 5$ ) | สูง<br>( $5 \times 2 = 10$ )    | สูงมาก<br>( $5 \times 3 = 15$ ) | สูงมาก<br>( $5 \times 4 = 20$ ) | สูงมาก<br>( $5 \times 5 = 25$ ) |
| 4                         | ต่ำ<br>( $4 \times 1 = 4$ )     | ปานกลาง<br>( $4 \times 2 = 8$ ) | สูง<br>( $4 \times 3 = 12$ )    | สูงมาก<br>( $4 \times 4 = 16$ ) | สูงมาก<br>( $4 \times 5 = 20$ ) |
| 3                         | ต่ำ<br>( $3 \times 1 = 3$ )     | ปานกลาง<br>( $3 \times 2 = 6$ ) | ปานกลาง<br>( $3 \times 3 = 9$ ) | สูง<br>( $3 \times 4 = 12$ )    | สูงมาก<br>( $3 \times 5 = 15$ ) |
| 2                         | ต่ำ<br>( $2 \times 1 = 2$ )     | ต่ำ<br>( $2 \times 2 = 4$ )     | ปานกลาง<br>( $2 \times 3 = 6$ ) | ปานกลาง<br>( $2 \times 4 = 8$ ) | สูง<br>( $2 \times 5 = 10$ )    |
| 1                         | ต่ำ<br>( $1 \times 1 = 1$ )     | ต่ำ<br>( $1 \times 2 = 2$ )     | ต่ำ<br>( $1 \times 3 = 3$ )     | ต่ำ<br>( $1 \times 4 = 4$ )     | ปานกลาง<br>( $1 \times 5 = 5$ ) |

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

|                                                          |
|----------------------------------------------------------|
| • สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน) |
| • สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน) |
| • สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)      |
| • สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)  |



การประเมินความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑.งานอำนาจการ

| ลำดับ                          | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)                                                | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                                   |                         |
|--------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------|
|                                |                                     |                                                                                                | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนน<br>ความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความ<br>เสี่ยง |
| กระบวนการงาน การจัดซื้อจัดจ้าง |                                     |                                                                                                |                                    |                   |                                   |                         |
| ๑                              | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง     | มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์ สินบน ที่ผู้ประกอบการเสนอให้ | ๔                                  | ๔                 | ๑๖                                | สูงมาก                  |
| ๒                              | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน | กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอให้ผลประโยชน์                       | ๓                                  | ๔                 | ๑๒                                | สูง                     |
| ๓                              | บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน         | รายงานตรวจรับงานเท็จเพื่อแลกกับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ                                       | ๔                                  | ๔                 | ๑๖                                | สูงมาก                  |



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจนครหลวงใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
๒.งานป้องกันปราบปราม

| ลำดับ                                      | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                    | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                                                                     | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                                   |                     |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|---------------------|
|                                            |                                                         |                                                                                                                                        | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนน<br>ความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| กระบวนการ : การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย |                                                         |                                                                                                                                        |                                    |                   |                                   |                     |
| ๑                                          | การใช้อำนาจหน้าที่ในการ<br>ป้องกันปราบปราม<br>อาชญากรรม | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ<br>แลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี<br>หรือทำให้รับโทษน้อยลง                                                | ๕                                  | ๕                 | ๒๕                                | สูงมาก              |
|                                            |                                                         | การออกตรวจค้น เช่น การ<br>ลักลอบเล่นการพนัน, ยาเสพติด<br>-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ<br>การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้<br>โทษน้อยลง | ๕                                  | ๕                 | ๒๕                                | สูงมาก              |



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๓.งานสอบสวน

| ลำดับ                                 | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                         | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)                   | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                               |                     |
|---------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|-------------------------------|---------------------|
|                                       |                                              |                                                                   | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนนความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| กระบวนการงาน : การอำนวยความสะดวกในคดี |                                              |                                                                   |                                    |                   |                               |                     |
| ๑                                     | การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร                    | มีการเรียกรับสินบนเพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา      | ๕                                  | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |
| ๒                                     | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการขอปล่อยตัวชั่วคราว | ๕                                  | ๕                 | ๒๕                            | สูงมาก              |



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสียหายต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๔.งานสืบสวน

| ลำดับ                                                | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                   | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                       | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                                   |                         |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------|
|                                                      |                                                        |                                                                                          | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนน<br>ความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความ<br>เสี่ยง |
| กระบวนการงาน : การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา |                                                        |                                                                                          |                                    |                   |                                   |                         |
| ๑                                                    | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า<br>และการจับกุมตาม<br>หมายจับ | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ<br>การไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้<br>รับโทษน้อยลง | ๔                                  | ๕                 | ๒๐                                | สูงมาก                  |
| ๒                                                    | บันทึกการจับกุม                                        | เรียกรับทรัพย์สินบนหรือประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม<br>ดำเนินคดี      | ๔                                  | ๕                 | ๒๐                                | สูงมาก                  |
| ๓                                                    | การนำส่งพนักงาน<br>สอบสวน                              | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ<br>การดำเนินไม่ถูกดำเนินคดีหรือทำให้<br>รับโทษน้อยลง  | ๔                                  | ๕                 | ๒๐                                | สูงมาก                  |



การประเมินระดับความรุนแรงของความเสียหายต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๕.งานจราจร

| ลำดับ                                                             | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต<br>(Corruption Risk)                            | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |                                   |                         |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|-------------------------|
|                                                                   |                       |                                                                               | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | คะแนน<br>ความเสี่ยง<br>Risk Score | ระดับ<br>ความ<br>เสี่ยง |
| กระบวนการงาน : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร |                       |                                                                               |                                    |                   |                                   |                         |
| ๑                                                                 | ตรวจพบการกระทำความผิด | มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง  | ๕                                  | ๔                 | ๒๐                                | สูงมาก                  |
| ๒                                                                 | การออกใบสั่ง          | มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง | ๕                                  | ๔                 | ๒๐                                | สูงมาก                  |

### ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจนครหลวงใหญ่

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

| ระดับ | คำอธิบาย<br>การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน                                                                              |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ดี    | การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้                                  |
| พอใช้ | การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้จะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้    |
| อ่อน  | การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b> การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้ |

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต**  
**ของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ จังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

| ที่                | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน        | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                            | Risk Score  | รายละเอียดมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                  | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                            | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ      |
|--------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|
| <b>งานอำนวยการ</b> |                             |                                                                                                                          |             |                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          |          |                   |
| ๑                  | กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง | จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง<br>-มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับผลประโยชน์หรือสินบน           | สูงมาก (๑๖) | ๑.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อจัดจ้างเป็นกรรมการตรวจรับงาน<br><br>๒.ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า ๓ คน | ๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่                                        | ทุกเดือน | สว.อก.สภ.คลองใหญ่ |
|                    |                             | จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน<br>-มีการกำหนดคุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับผลประโยชน์หรือสินบน | สูง (๑๒)    | ๓.คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงตรงไปตรงมา และตรวจรับด้วยตนเอง                                                     | ๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ<br><br>๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสตุ<br><br>๔.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ | ทุกเดือน | สว.อก.สภ.คลองใหญ่ |
|                    |                             | บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน<br>-ตรวจรับงานอันเป็นเท็จ เอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับผลประโยชน์หรือสินบน        | สูงมาก (๑๖) |                                                                                                                                 | ๕.ผู้บังคับบัญชาหมั่นสอดส่องตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอบถามปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ                                                                                                                    | ทุกเดือน | สว.อก.สภ.คลองใหญ่ |

| ที่                  | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน           | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                                                                 | Risk Score  | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ                              |
|----------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------|
| ๒.งานป้องกันปราบปราม |                                |                                                                                                                                                                               |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |          |                                           |
| ๑                    | การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย | <p>การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการดูแลความปลอดภัยหรือการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>         | สูงมาก (๒๕) | <p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> | <p>๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p> | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป.สภ.คลองใหญ่<br>สว.ป.สภ.คลองใหญ่ |
|                      |                                | <p>การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน, ยาเสพติด</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด</p> | สูงมาก (๒๕) | <p>๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๕.กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล ความประพฤติ การปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |          |                                           |

| ที่         | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน       | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                      | Risk Score  | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ระยะเวลา       | ผู้รับผิดชอบ                                        |
|-------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------|
| ๓.งานสอบสวน |                            |                                                                                                                    |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |                                                     |
| ๑           | การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา | การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร<br>-มีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือน ข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้กระทำผิด                     | สูงมาก (๒๕) | ๑. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่<br>๒. หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า<br>๓. หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติ การรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุการได้มาของพยานหลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ<br>๔. กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา<br>๕. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ | ๑.หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด<br><br>๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับการ หัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด<br><br>๓.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน<br><br>๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน การทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ | ตลอดปีงบประมาณ | รอง ผกก.(สอบสวน)<br>สภ.คลองใหญ่<br>หัวหน้างานสอบสวน |
|             |                            | การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว<br>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอปล่อยตัวชั่วคราว | สูงมาก (๒๕) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |                                                     |

| ที่         | ขั้นตอนการปฏิบัติ              | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                            | Risk Score  | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                   | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ                                    |
|-------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------|
| ๔.งานสืบสวน |                                |                                                                                                                                          |             |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |          |                                                 |
| ๑           | การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และการจับกุมตามหมายจับ<br>-มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือให้ได้รับโทษน้อยลง | สูงมาก (๒๐) | ๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่งตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗               | ๑.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำกับ ดูแลข้าราชการตำรวจในปกครอง ตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และระเบียบวินัย ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br><br>๒.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นกำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิดทุกครั้ง<br><br>๓.ผกก.ฯ ชักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับ<br><br>๔.แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.ฯ | ทุกวัน   | รอง ผกก.สส.สภ.คลองใหญ่<br><br>สว.สส.สภ.คลองใหญ่ |
|             |                                | การลงบันทึกจับกุม<br>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือการลดทอนของกลางผิดกฎหมายเพื่อรับโทษน้อยลง       | สูงมาก (๒๐) | ๒.ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างาน สืบสวนควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน<br><br>๓. หัวหน้าสถานี ชักถามขยายผลด้วยตนเอง |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |          |                                                 |
|             |                                | การนำส่งพนักงานสอบสวน<br>-มีการเรียกรับผลประโยชน์ หรือเรียกรับสินบนเพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือในคดี    | สูงมาก (๑๖) | ๔.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.ฯ                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |          |                                                 |

| ที่        | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน               | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                  | Risk Score  | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                                       | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                         | ระยะเวลา | ผู้รับผิดชอบ                                            |
|------------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------|
| ๕.งานจราจร |                                    |                                                                                                |             |                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                       |          |                                                         |
| ๑          | การจับกุมผู้กระทำผิดตามกฎหมายจราจร | <p>การตรวจพบการกระทำผิด</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม</p> | สูงมาก (๒๐) | <p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ</p> | <p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p>                                     | ทุกวัน   | รอง ผกก.ป<br>สภ.คลองใหญ่<br>และ<br>สว.รับผิดชอบงานจราจร |
|            |                                    | <p>การออกไปสั่ง</p> <p>-มีการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ออกไปสั่ง</p>     | สูงมาก (๒๐) | <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.ฯ</p>                        | <p>๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ</p> <p>๓.แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.ฯ ติดตั้งไว้บริเวณห้องบริการประชาชน (One Stop Service)และในเว็บไซต์ สภ.คลองใหญ่</p> |          |                                                         |

อนุมัติ

- ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของ สภ.คลองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

( สมชิต วินทะไชย )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่



## คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

ที่ ๑๘ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency  
Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะ และปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็น การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๙ ดังนี้

- |                                                     |            |                      |
|-----------------------------------------------------|------------|----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก สมชิต                                | วินทะไชย   | หัวหน้าคณะกรรมการ    |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่                      |            |                      |
| ๒. พันตำรวจโท ธนัตถ์                                | มั่งมี     | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่           |            |                      |
| ๓. พันตำรวจโท วิทยา                                 | คุ้มวงษ์   | คณะกรรมการ           |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ |            |                      |
| ๔. พันตำรวจโท เสถียร                                | รัชพงษ์ไทย | คณะกรรมการ           |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่          |            |                      |
| ๕. พันตำรวจตรี วรท                                  | ทวีสุข     | คณะกรรมการ           |
| สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่                 |            |                      |

/๖. พันตำรวจโท...

- |                                                                |             |                      |
|----------------------------------------------------------------|-------------|----------------------|
| ๖. พันตำรวจโท นที                                              | สวัสดิ์วาริ | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่                          |             |                      |
| ๗. พันตำรวจโท นนทวัฒน์                                         | สายยศ       | คณะกรรมการ           |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่                   |             |                      |
| ๘. พันตำรวจโท ไกรสร                                            | บุญล้ำ      | คณะกรรมการ           |
| สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่                            |             |                      |
| ๙. ร้อยตำรวจโท ชัยยงค์                                         | สิริศกวรรณ  | ผู้ช่วยเลขานุการ     |
| รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ |             |                      |
| ๑๐. สิบตำรวจโท พงศ์พล                                          | สิทธินาม    | ผู้ช่วยเลขานุการ     |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่          |             |                      |

**โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้**

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

( สมชิต วินทะไชย )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่