

**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธรคลองใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีดำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีดำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีดำรวจภูธรคลองใหญ่ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีดำรวจ ตาม คำสั่งสถานีดำรวจภูธรคลองใหญ่ ที่ ๑๙/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจภูธรคลองใหญ่ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีดำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

-ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเองโดย ๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง โดยผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบ ให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งสถานีดำรวจภูธรคลองใหญ่ เป็นสถานีดำรวจระดับกลาง กำหนดจำนวนต้องไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน/สถานี โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน

๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๗๐ คน

โดยผู้รับบริการจากหน่วยงานสามารถเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้ด้วยตนเองโดยตรง ที่เว็บไซต์ <https://tap.nacc.go.th/> จากช่องทางการประชาสัมพันธ์จากเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ

-ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือกเก็บข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จากข้อมูลที่หน่วยงานนำเข้าในระบบ ITAP โดยคำนึงถึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเป็นไปตามหลักวิชาการ และมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือโดยจะประเมิน วิเคราะห์พื้นที่ และสุ่มจัดเก็บข้อมูลบุคคลหรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับบริการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ admin ป้อนข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ครบถ้วน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ รายชื่อกรอกในระบบ ตามแบบ ที่ ป.ป.ช.กำหนด

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-จัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

สถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ และมีการ ประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ ด้วยทุกครั้ง

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ และกำหนดผู้รับผิดชอบ OIT



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

ที่ ๑๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๙

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดตราดที่ ๐๐๑๗(ตร).๖๑๗/๒๐๑ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณพุทธศักราช ๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน
และประสานการปฏิบัติ โดยให้สถานีตำรวจในสังกัด แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งให้รายงานให้ตำรวจภูธรจังหวัดตราดทราบ
ภายในกำหนด นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ประจำปีงบประมาณพุทธศักราช ๒๕๖๙ ของสถานี
ตำรวจภูธรคลองใหญ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | | |
|---|-------------|--------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก สมชิต | วินทะไชย | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ | | |
| ๒. พันตำรวจโท ธนัตถ์ | มั่งมี | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ | | |
| ๓. พันตำรวจโท วิทยา | คุ้มวงษ์ | คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ | | |
| ๔. พันตำรวจโท เสถียร | รัชพงษ์ไทย | คณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ | | |
| ๕. พันตำรวจตรี วรท | ทวีสุข | คณะทำงาน |
| สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ | | |
| ๖. พันตำรวจโท นที | สวัสดิ์วาริ | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ | | |
| ๗. พันตำรวจโท นนทวัฒน์ | สายยศ | คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ | | |
| ๘. พันตำรวจโท ไกรสร | บุญล้ำ | คณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ | | |

๙. ร้อยตำรวจ...

๙. ร้อยตำรวจโทชัยยงค์ สิริศกวรรณ ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่
๑๐. สิบตำรวจโท พงศ์พล สิทธินาม ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่มอบหมาย

เจ้าหน้าที่ในการทำข้อมูล OIT ดังนี้

๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร

ร้อยตำรวจโทชัยยงค์ สิริศกวรรณ
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

สิบตำรวจโทพงศ์พล สิทธินาม
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

งานอำนวยความสะดวก

สิบตำรวจตรีพงศ์พล สิทธินาม
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

งานป้องกันปราบปราม

จำสิบตำรวจอติคม กุลวงศ์
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

งานจราจร...

๙. ร้อยตำรวจโทชัยยงค์ สิริศกวรรณ ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่
๑๐. สิบตำรวจโท พงศ์พล สิทธินาม ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่มอบหมาย

เจ้าหน้าที่ในการทำข้อมูล OIT ดังนี้

๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร

ร้อยตำรวจโทชัยยงค์ สิริศกวรรณ
รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

สิบตำรวจโทพงศ์พล สิทธินาม
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

งานอำนวยความสะดวก

สิบตำรวจตรีพงศ์พล สิทธินาม
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

งานป้องกันปราบปราม

จำสิบตำรวจอติคม กุลวงศ์
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

งานจราจร...

สืบตำรวจตรีสุพล แก้วธรรมมา

ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

งานสืบสวน

ดาบตำรวจอรรถพล แซ่ตัน

ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

งานสอบสวน

สืบตำรวจตรีทัศน์เทพ ศรีป่าหวาย

ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

ร้อยตำรวจโทชัยยงค์ สิริศกวรรณ

รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน

ร้อยตำรวจโทชัยยงค์ สิริศกวรรณ

รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

๐๖ E-Service

ร้อยตำรวจโทชัยยงค์ สิริศกวรรณ

รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน

สถิติด้านคดีอาญา ตามระบบ CRIMES

สืบตำรวจตรีทัศน์เทพ ศรีป่าหวาย

ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด

สืบตำรวจตรีสุพล แก้วธรรมมา

ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

สถิติการ...

สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย

สืบตำรวจตรีทัศน์เทพ ศรีป่าหวาย

ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ

จำสืบตำรวจอริคม กุลวงศ์

ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

๐๙ ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ

ความผิดทางอาญา

สืบตำรวจโทภูวดล ภูวิชัย

ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล

สืบตำรวจโทภูวดล ภูวิชัย

ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

สืบตำรวจโทภูวดล ภูวิชัย

ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

ร้อยตำรวจโทชัยยงค์ สิริศกวรรณ

รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ร้อยตำรวจโทชัยยงค์ สิริศกวรรณ

รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ร้อยตำรวจโทชัยยงค์ สิริศกวรรณ

รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

๐๑๕ การประเมิน...

๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ร้อยตำรวจโทชัยยงค์ สิริศกวรรณ

รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ร้อยตำรวจโทชัยยงค์ สิริศกวรรณ

รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

๐๑๗ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ร้อยตำรวจโทชัยยงค์ สิริศกวรรณ

รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน

ร้อยตำรวจโทชัยยงค์ สิริศกวรรณ

รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

โดยมีหน้าที่ รวบรวมข้อมูลและทำข้อมูลให้เสร็จตามกรอบระยะเวลา แล้วนำเสนอให้ ร้อยตำรวจโท ชัยยงค์ สิริศกวรรณ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรมสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ เพื่อนำเผยแพร่ในเว็บไซต์ รอรับการตรวจจากสำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๔ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่ จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(สมชิต วินทะไชย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่

ภาพประชุมเพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ และประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่



วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พันตำรวจเอก สมชิต วินทะไชย ผู้กำกับการสถานีตำรวจ
คลองใหญ่ เป็นประธาน การประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อน
การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลา
การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่
๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พันตำรวจเอกสมจิต วินทะไชย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ ได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อคณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาพร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบ เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สภ.คลองใหญ่



- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน

เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สมชิต วินทะไชย ผกก.สภ.คลองใหญ่ / หัวหน้าหน่วยงาน ประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด และ กำกับ ติดตามความคืบหน้าการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม สภ.คลองใหญ่



- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สมชิต วินทะไชย ผกก.สภ.คลองใหญ่ /หัวหน้าหน่วย ประชุมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ณ ห้องประชุม สภ.คลองใหญ่



- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สมจิต วินทะไชย ผกก.สภ.คลองใหญ่ /หัวหน้าหน่วย ประชุมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ณ ห้อง ศปก. สภ.คลองใหญ่



หัวหน้าหน่วยเน้นย้ำเรื่องการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของตำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) แสดงเจตนารมณ์งดให้ของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรฐาน ITA 2026

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สมชิต วินทะไชย ผกก.สภ.คลองใหญ่ มีการประชุมข้าราชการตำรวจ สภ.คลองใหญ่ ทุกสายงานชี้แจงการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment: ITA) และได้ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องประชุม สภ.คลองใหญ่ พร้อมทั้งแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการคอร์รัปชัน ณ บริเวณด้านหน้าสถานีตำรวจภูธรคลองใหญ่ อำเภอคลองใหญ่ จังหวัดตราด



ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anit-Bribery Policy) ภาษาอังกฤษ



Announcement from Khlongyai Police Station

Subject: Anti-Bribery Policy

From performing duties Fiscal of the year 2026

Pursuant to the Organic Act on Anti-Corruption B.E. 2561 (2018), Section 128 paragraph one, it is prescribed that no state official shall accept assets or any other benefit that may be considered in monetary terms from any person, in addition to assets or benefits to which they are entitled under laws, rules, or regulations issued by virtue of legal provisions, except for the acceptance of assets or other benefits on a customary basis, in accordance with the criteria and limits prescribed by the National Anti-Corruption Commission (NACC).

In addition, the Code of Ethics for Police Officers B.E. 2564 (2021), Clause 2(2), prescribes that police officers shall act with honesty and integrity, perform their duties in accordance with laws and regulations of the Royal Thai Police with transparency, refrain from any conduct involving improper pursuit of benefits, uphold accountability, respect human rights, and maintain readiness for inspection and accountability with moral awareness and social responsibility.

Clause 2(4) further stipulates that police officers shall prioritize public interest over personal interest, possess public-mindedness, cooperate in unity, and be willing to sacrifice for the public good, as well as contribute to creating social well-being.

Furthermore, the National Reform Plan on Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct (Revised Edition) prescribes key reform activities, including Activity 4: Developing the Thai bureaucratic system to be transparent and free from conflicts of interest. Under Goal 1, Item 1.1, all public agencies are required to declare themselves as organizations implementing a "No Gift Policy," whereby all public officials shall not accept any gifts or gratuities of any kind arising from the performance of their duties.

Therefore, in order to prevent conflicts between personal interests and the public interest (Conflict of Interest), as well as the acceptance of bribery, gifts, gratuities, or any other benefits that may affect the performance of official duties, the Anti-Bribery Policy and No Gift Policy are

hereby established to govern the refusal of gifts, gratuities, or any other benefits arising from the performance of official duties, with the following details:

Objectives

1. To prevent or reduce the risk of bribery and various forms of conflict of interest among police officers under Khlongyai Provincial Police Station.
2. To promote awareness among police officers under Khlongyai Provincial Police Station in refusing all types of gifts and gratuities derived from the performance of duties.
3. To strengthen an organizational culture of integrity and transparency within the government system sustainably.
4. To establish measures, guidelines, and mechanisms for preventing the giving or receiving of bribes or other improper benefits.
5. To establish guidelines on acceptance of hospitality or gifts by executives and police officers of Khlongyai Provincial Police Station in accordance with relevant laws and regulations.
6. To support and enhance implementation under the National Strategy, the National Reform Plan, and the National Strategy Master Plan on Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct, as well as to serve as part of the Integrity and Transparency Assessment (ITA) framework.

Scope of Application

This policy shall apply to all police officers under Khlongyai Provincial Police Station.

Definitions

"Bribery" means assets or other benefits given to a person in order to induce such person to act or refrain from acting in any duty, whether lawful or unlawful, as desired by the giver. This includes gifts, gratuities, facilitation payments, tokens of goodwill, donations, entertainment, and similar benefits, whether offered, given, or received in circumstances reasonably considered to constitute bribery, including retrospective benefits. Acceptance of gifts in connection with official duties differs from customary acceptance, which refers to receiving assets or benefits from persons given on occasions, festivals, or important days. Therefore, acceptance of gifts or gratuities arising from official duties may constitute bribery.

"Performance of duties" means actions performed by a state official, in their appointment or assigned position, or acting on behalf of another official position, whether general or specific, as authorized under the law governing police powers and duties.

"Supervisor" means a person who has authority to command, supervise, monitor, and inspect subordinate police officers.

"Subordinate" means all police officers under Khlongyai Provincial Police Station, excluding supervisors.

Disciplinary Measures / Penalties

1. Violation of this policy may result in disciplinary action, criminal proceedings, or other legal actions. Supervisors who neglect or fail to act upon known violations may also be subject to disciplinary punishment, including dismissal from service (civil service).
2. Lack of awareness of this policy or relevant laws shall not be accepted as an excuse for non-compliance.
3. Supervisors under Police Department Order No. 1212/2537 dated 1 October 1994 are responsible for supervising and ensuring strict compliance with this policy.

Monitoring and Inspection Measures

1. The Superintendent of Khlongyai Provincial Police Station shall declare an intention to manage the organization with honesty, integrity, transparency, and good governance principles, and shall disseminate such policy to internal and external stakeholders.
2. Supervisors shall monitor and ensure compliance among subordinates and report any violations immediately to the Superintendent.
3. The Station shall periodically review and improve implementation guidelines as appropriate.
4. The Administrative Division shall prepare quarterly reports on bribery-related statistics, issues, and obstacles for submission to the Superintendent.

Complaint and Whistleblowing Channels

1. Khlongyai Provincial Police Station Office
2. Postal address: 311 Moo 2, Khlongyai Subdistrict, Khlongyai District, Trat 23110, Thailand
3. Telephone: 039 581 510

4. Fax: 039 581 510
5. Email: Khlongyai@police.p2.go.th
6. Website: <https://khlongyai.trat.police.go.th/>

Protection of Complainants, Whistleblowers, Witnesses, and Confidentiality

1. Complaints shall be classified according to confidentiality levels under the Official Information Confidentiality Regulations B.E. 2544 (2001). Whistleblower information shall be treated as official secrets where necessary. Anonymous complaints shall be considered only when sufficient evidence and identifiable witnesses are provided. The identity of complainants shall be protected to prevent harm or retaliation. Supervisors shall exercise discretion to ensure protection of complainants, witnesses, and informants from unfair treatment or harm arising from reporting or providing information. If the accused is identified, both parties shall be protected due to the preliminary nature of the investigation.
2. Complainants and witnesses shall not be subjected to any actions affecting their employment or livelihood. If necessary, protective measures such as workplace separation may be implemented with consent.
3. Requests from complainants or witnesses, such as relocation or protective measures, shall be considered appropriately by responsible authorities.
4. Complainants shall be protected from any form of retaliation or harassment.

Announced on March 2, 2026.

Police Colonel

(Sornchit Wintachai)

Superintendent/Chief of Khlongyai Police Station

- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service



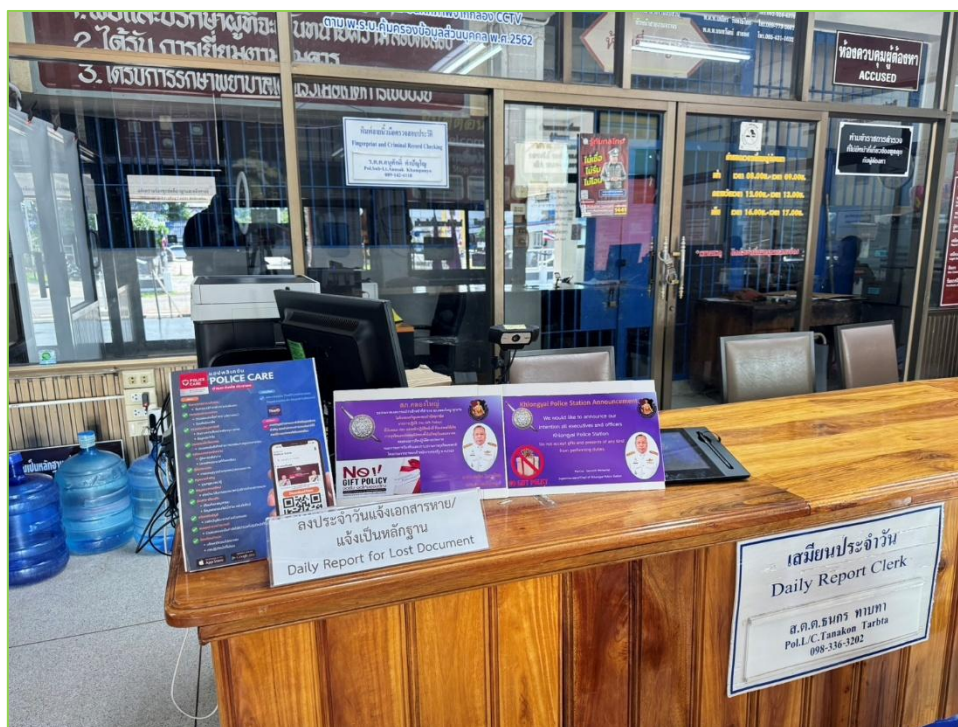
ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ติดตั้งภาพป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service



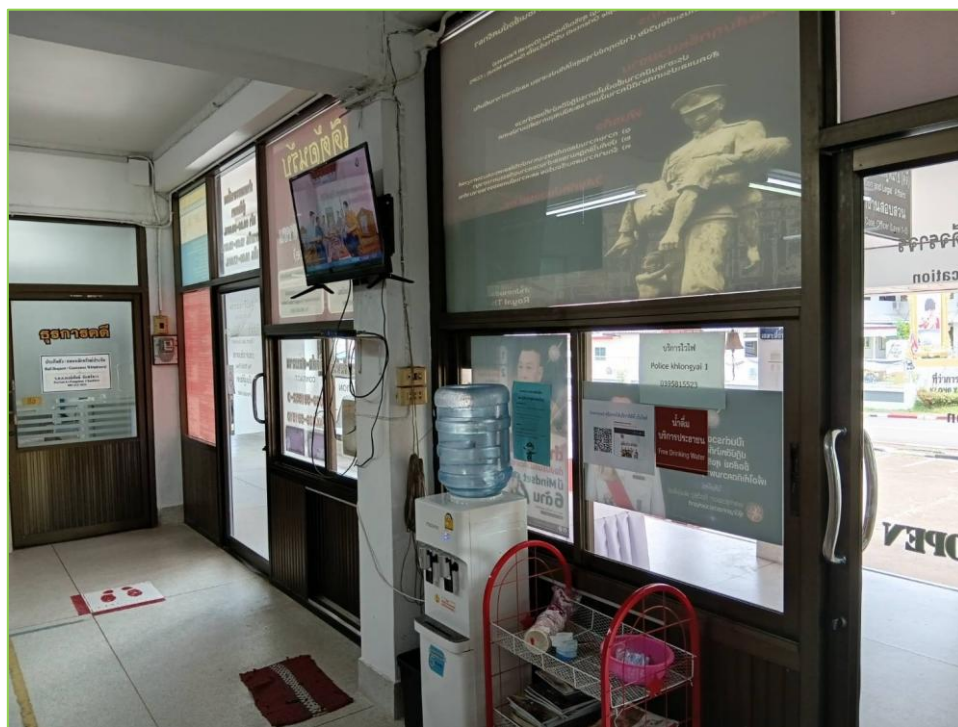
ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันระสัญญา	มีป้ายพันระสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย



ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล



ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนDownload คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ ลงคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ



ด้านการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม กาแฟ สำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ







